

## Beleidsverklaring Environmental Care, Social Responsibility en Corporate Governance (ESG) van Sunprojects

---

### **Missie**

---

Sunprojects behoort onbetwist tot de top 3 EPC marktleiders in de Nederlandse PV markt met een breed aanbod aan producten en diensten voor PV-installaties op daken, gevels, grond, parkeerplaatsen en water, waardoor (internationale) B2B-klienten, zoals investeerders, onroerend goed eigenaren, en overheidsinstellingen een groot deel van hun asset portefeuille turn-key met PV door Sunprojects laten verduurzamen en vervolgens langjarig, efficiënt en kwaliteitsgericht laten onderhouden en monitoren (O&M).

---

### **Positionering**

---

Sunprojects neemt een toonaangevende positie in op het gebied van ontwikkeling, ontwerp, realisatie en beheer van zonnestroominstallaties. Onze kracht zit in het kunnen adviseren, ontwerpen, leveren, installeren, automatiseren, inspecteren, onderhouden en beheren van kleine tot grote PV-installaties op daken, gevels, grond, parkeerplaatsen en water.

Sunprojects richt zich niet enkel op de commerciële organisatie, maar stelt tevens het milieu en de samenleving als geheel centraal binnen de organisatie. Hierbij richt Sunprojects zich op de volgende kernwaarden:

- **Environmental Care** Belangrijke aspecten hierbij zijn o.a. het voorkomen van milieuvervuiling, het beperken van energieverbruik, het terugdringen van het winnen van grondstoffen door recycling en het beperken van emissies. Voorbeelden van concrete maatregelen welke Sunprojects neemt zijn het aantal hijsmomenten zoveel mogelijk beperken, restmateriaal waar mogelijk hergebruiken en installatiepartijen in de buurt van projecten zoeken dan wel huisvesting faciliteren om reizen/-kosten te besparen;
- **Social Responsibility** Aandacht voor o.a. het voorkomen van kinder- en dwangarbeid, zorgen voor een veilige en gezonde werkplek voor medewerkers, het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid door het steunen van duurzame doelen en het tegengaan van discriminatie, agressie en geweld;
- **Corporate Governance** Speerpunten voor de ontwikkeling van onze markt en de continuïteit van onze onderneming zijn o.a. leiderschap, supply chain, het leveren van de kwaliteit die gevraagd wordt door onze stakeholders, het voorkomen van cybercriminaliteit en het beschermen van (persoons)gegevens.

Om invulling te geven aan bovenstaande kernwaarden heeft het MT van Sunprojects een roadmap opgesteld. Het doel hierbij is om over 5 jaar (2026) te voldoen aan de eisen die ISO26000 aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) stelt.

---

## ***Maatschappelijke verantwoordelijkheid***

---

Sunprojects ondersteunt verschillende duurzame initiatieven. Zo hebben wij onze expertise voor menig school, stichting of club ingezet, om ook dáár zonnestroom mogelijk te maken. Ook maken we deel uit van diverse verduurzaming gremia, zoals de Zoncoalitie, het AZ Green Team, het Nationaal Consortium Zon op Water en Sunprojects is projectpartner in het project "Eco Certified Solar" met een aantal belangrijke partners, zoals de Wageningen Universiteit, TNO Solar Energy en Holland Solar.

---

## ***Maatschappelijk verantwoorde inkoop***

---

Sunprojects wil in de transitie naar een duurzame samenleving haar verantwoordelijkheid nemen. Vanuit onze rol tonen wij leiderschap op het gebied van duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI) is een belangrijk instrument: hierbij zijn onze kernwaarden betreffende People, Planet en Profit het startpunt van ons inkoopbeleid. We werken daarin actief samen met onze (keten-)partners. In die samenwerking nemen wij zelf leiderschap, maar vragen we ook leveranciers om zaken samen met ons op te pakken. Hieronder enkele pijlers waarop we ons MVI-beleid op afstemmen.

### **Samenwerking**

Sunprojects wil gezamenlijk met haar stakeholders oplossingen ontwikkelen om maatschappelijke uitdagingen aan te gaan. Sunprojects wil samenwerken met klanten, leveranciers en partners die deze opvattingen delen en uitdragen. Ze wil hierin een sociale en betrouwbare partner zijn: doelen moeten ambitieus en tegelijkertijd realistisch zijn. Stakeholders van Sunprojects worden uitgedaagd om zich op het gebied van duurzaamheid te onderscheiden, waarbij altijd haalbare criteria worden uitgevraagd. Door samen te werken dwingen wij ons zelf ook om creatief te zijn en af en toe buiten de gangbare kaders te denken. Dit levert een voordeel op voor ons maar ook zeker voor onze stakeholders.

### **Continue verbeteren en ruimte voor innovatie**

Sunprojects zoekt naar continue verbetering van prestaties van producten en diensten. Hierin wil zij samenwerken met gemotiveerde klanten, leveranciers en partners die aan deze ontwikkeling en innovatie willen bijdragen. Door kritisch naar onze eigen processen te kijken maar ook zeker anderen hierin creatief te laten meedenken kunnen we beter worden.

### **Transparantie**

Sunprojects geeft inzicht in haar werkprocessen en prestaties op het gebied van o.a. kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid en vraagt haar leveranciers hetzelfde te doen: goede voorbeelden hiervan zijn o.a. dat Sunprojects van haar onderaannemers eist dat zij aan de eisen uit de VCA-norm voldoen.

Tevens beoordeelt Sunprojects bijvoorbeeld haar leveranciers op het voldoen aan de eisen uit wet- en regelgeving en klanteneisen.

Transparantie vergroot vertrouwen en geeft inzicht in mogelijke verbeteringen. Onder het motto “Wie niet kan delen kan ook niet vermenigvuldigen” moedigen wij iedereen aan hierin haar steentje bij te dragen en openheid en transparantie te bieden.

### **Eerlijke keten**

Sunprojects streeft naar een eerlijke keten en eerlijke prijsstelling en vraagt haar stakeholders om hier intrinsiek in mee te werken. Maatschappelijk verantwoord inkopen noemen we dat. Dit betekent dat Sunprojects, naast op de prijs van de producten, diensten of werken ook let op de effecten van deze inkoop op het milieu en sociale aspecten.

Maatschappelijk verantwoord inkopen is een beleid dat van Strategisch tot Operationele inkoop wordt doorgevoerd. Maatschappelijk verantwoord inkopen doorvoeren in iedere fase van het inkoopproces is geen doel op zich maar een resultaat van elke goede stap die we willen maken.

---

### **Kwaliteit**

---

Sunprojects streeft er door middel van continue verbeteringen naar om het kwaliteitsniveau en de efficiëntie van het gehele bedrijf te verhogen. Het streven is om blijvend te voldoen aan de volgende doelstellingen:

- Het voldoen aan de eisen van onze klanten;
- Het voldoen aan van toepassing zijnde wet- en regelgeving, normen, procedures en voorschriften;
- Het verhogen van de klanttevredenheid;
- Het vaststellen en oppakken van risico's en kansen;
- Het systematisch en professioneel werken (waardoor fouten zoveel mogelijk worden uitgesloten en leermomenten worden gecreëerd).

Deze doelen moeten worden nagestreefd door de directie en alle medewerkers van Sunprojects. De leidinggevenden binnen onze organisatie zijn gehouden aan de aan hen toegewezen verantwoordelijkheden op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu en toezicht te houden op een correcte toepassing ervan.

De benodigde faciliteiten (mensen, materialen, materieel en methoden) om te kunnen voldoen aan alle aspecten zoals benoemd in deze beleidsverklaring, worden door de directie beschikbaar gesteld, respectievelijk geschapen.

---

### **Duurzaamheid**

---

Een belangrijk doel binnen Sunprojects is het milieuvriendelijk ondernemen. Gedurende onze bedrijfsvoering maken wij duurzame keuzes. Hierbij zullen naar beste vermogen, de beste technische en meest economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen worden getroffen om eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Het voorkomen van verspillingen van materialen;
- Het waar mogelijk hergebruiken van materialen (toekomstige mogelijkheid is hierbij bijvoorbeeld het gebruik van refurbished omvormers);
- Het gebruik van duurzaam opgewekte energie en waar mogelijk het terugdringen van het gebruik van energie;
- Het voorkomen | reduceren van milieuvervuiling door bijvoorbeeld het scheiden van afvalstromen of elektrificeren van vervoer.

### **Continu verbeteren van de duurzaamheid**

Sunprojects is zich bewust van de milieueffecten van haar energieverbruik. Doelstelling en onderdeel van onze duurzame bedrijfsvoering is het zoveel mogelijk verlagen van het energieverbruik en daarmee de CO<sub>2</sub>-emissie. De komende jaren willen we verder invulling geven aan deze doelstelling door het formuleren van concrete doelen in onze MVO-roadmap 2026.

### **Recycling**

Sunprojects wil graag een bijdrage leveren aan een beter milieu en bepaald om te beginnen vooraf per projectlocatie hoe er omgegaan moet worden met afvalstoffen en wie voor de recycling zorgt.

Medewerkers op projectlocaties confirmeren zich primair op het scheiden van afvalstromen. Bij de selectie van onze leveranciers op het gebied van afvalverwijdering stellen wij recycling als speerpunt.

---

### ***Arbeidsomstandigheden***

---

Onze bedrijfscultuur kenmerkt zich door gedreven en betrokken medewerkers, die naast kwaliteit en vakmanschap, ook veiligheid, gezondheid en de zorg voor omgeving en het milieu hoog in het vaandel hebben staan. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen op een gezonde en veilige manier langdurig moet kunnen blijven werken.

Binnen de organisatie hebben we een veiligheidsvisie met de doelstelling: 0 ongevallen met verzuim.

Hierbij is de missie: Veiligheid is de verantwoordelijkheid van iedereen en de gezondheid van onze mensen is het belangrijkste. Dit willen we bereiken door de volgende strategie aan te houden:

- Iedereen is zich bewust van zijn eigen en andermans veiligheid;
- We werken veilig of we zorgen dat het veilig wordt;
- We melden en bespreken alle ongevallen en VGM-incidenten en leren van deze meldingen;
- We stimuleren onze medewerkers tot een gezonde levensstijl.

### **VGM-doelstellingen**

Eén van de aspecten van onze MVO-roadmap 2026 is het voeren van Arbo-management dat tenminste voldoet aan de eisen zoals gesteld in de vigerende Arbowet- en -regelgeving. Om aan dit beleid concrete handen en voeten te geven is Sunprojects reeds jaren VCA<sup>\*\*</sup>-gecertificeerd.

Onze belangrijkste VGM-doelstellingen die we hieruit hebben afgeleid zijn:

- het voorkomen van ongevallen en incidenten met persoonlijk letsel;
- het voorkomen van ongevallen en incidenten met materiële- en milieuschade;
- het streven naar continue verbetering op het gebied van VGM.

En mochten er ondanks alle inspanningen toch ongevallen met verzuim plaatsvinden of op een andere wijze re-integratie na arbeidsverzuim aan de orde zijn, dan is ons beleid er op gericht om medewerkers weer zo snel mogelijk in het arbeidsproces te betrekken. Eventueel in een andere (tijdelijke) functie, afhankelijk van de restcapaciteit van de medewerker.

### **VGM-functionaris | Preventiemedewerkers**

Om alle zaken op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu goed te kunnen coördineren heeft de organisatie een VGM-functionaris aangesteld. De VGM-functionaris (tevens Quality, Safety & Health Manager) is met naam en toenaam opgenomen in het organogram en rapporteert rechtstreeks aan de directie. Daarnaast beschikt de organisatie over twee aangestelde preventiemedewerkers. Deze zijn benoemd in de RI&E.

---

### ***Kennis en ontwikkeling***

Vakkennis opdoen, competenties ontwikkelen en de technologische ontwikkelingen bijhouden gaan niet vanzelf. Alle medewerkers binnen Sunprojects krijgen de ruimte om zich te ontwikkelen: Daarbij kan het van medewerkers verwacht worden dat zij zich inzetten voor bij- en nascholing om de ontwikkeling van de organisatie vorm te geven. Tevens wil Sunprojects een bijdrage leveren in bij- en nascholing wanneer een medewerker daarom vraagt. De combinatie van werken en leren in een dynamische omgeving geeft medewerkers een goede basis voor hun carrière.

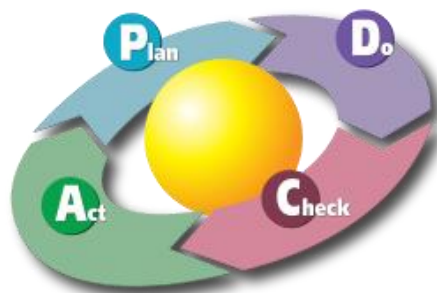
Naast de hierboven genoemde vakkennis en competenties, wil Sunprojects door middel van voorlichting en instructie een veilig, gezond en milieuvriendelijk werkklimaat voor haar medewerkers scheppen. Door middel van overleg en voorlichtingsbijeenkomsten worden medewerkers geïnformeerd over wat van hen verwacht wordt en wat zij van Sunprojects mogen verwachten.

---

### ***Continue verbeteren***

Binnen Sunprojects wordt gebruik gemaakt van een standaard methodiek (plan-do-check-act) t.b.v. continu verbeteren.

Deze methodiek omvat alle stappen welke benodigd zijn om stapsgewijs (met het juiste fundament) tot een duurzame verbetering te komen. We willen leren van onze fouten om ze niet nogmaals te maken. De verbeteringen hebben vaak betrekking op de doorlooptijd en bewerkingstijd van een (menselijk) proces. Het elimineren van verspillingen zorgt voor een duurzame inzetbaarheid van medewerkers, welke bezig zijn met activiteiten die zij daadwerkelijk interessant vinden en bijdragen aan de realisatie van een project.



---

## ***Mensenrechten***

---

Sunprojects respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Wij hebben expliciet aandacht voor de volgende aspecten in onze waardeketen:

- Geen kinder- en dwangarbeid;
- Vrijheid van meningsuiting;
- Gelijke kansen voor en geen discriminatie van vrouwen en minderheden;
- Vrijheid van vakvereniging en recht op collectief onderhandelen;
- Werken in rechtvaardige en redelijke arbeidsomstandigheden.

Verschillende aspecten met betrekking tot UVRM zijn uitgewerkt in het bedrijfsreglement. Voor meldingen van eventuele schendingen heeft Sunprojects een klachtenprocedure en een vertrouwenspersoon aangesteld en bekend gemaakt binnen de organisatie.

---

## ***Psychosociale arbeidsbelasting en gewenst gedrag***

---

Sunprojects heeft in haar bedrijfsreglement ruim aandacht voor psychosociale arbeidsbelasting. Hierin beschrijft de organisatie het gewenste gedrag van medewerkers en wil zij ongewenst gedrag voorkomen. In het bedrijfsreglement is speciale aandacht voor:

- Gedrag in overeenstemming met de wet- en regelgeving;
- Gelijke behandeling;
- Agressie en geweld;
- Gewenste omgangsvormen;
- Communicatie;
- Goude regels binnen de organisatie;
- Verantwoordelijkheid en integriteit;
- Personeelsbeleid;
- Bedrijfsmiddelen;
- Verslavende middelen.

---

## ***Borging***

---

Met het hanteren van onze ESG-principes geven we invulling aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit leidt tot een besluitvorming waarin we recht doen aan People, Planet en Profit. Om onze focus op het behalen van de doelstellingen uit dit ESG-beleid te waarborgen heeft het MT van Sunprojects een QS&H-manager aangesteld, met rechtstreekse toegang tot het MT. Bovendien laten we onze bedrijfsvoering regelmatig toetsen door externe certificatie-instellingen.

Hierbij worden de volgende (kwaliteits-) normen | regelingen gehanteerd:

- NEN-EN-ISO 9001:2015 Kwaliteitsmanagementsysteem
- VCA\*\* 2017/6.0
- Erkenningsregelingen InstallQ
- SCIOS Scope 12

In de MVO-roadmap 2026 wordt verder gekeken naar het voldoen aan de eisen zoals benoemd in onderstaande normen.

- NEN-EN-ISO 14001:2015 Milieumanagementsysteem;
- NEN-EN-ISO 26000:2020 Richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties;
- NEN-EN-ISO 27001:2017 Managementsystemen voor informatiebeveiliging;
- NEN-ISO 45001:2018 Managementsystemen voor gezond en veilig werken;
- NEN-EN-ISO 50001:2018 Energiemanagementsysteem.

---

## ***Communicatie***

---

Tijdens diverse bijeenkomsten en werkoverleg informeren wij onze medewerkers over de actuele stand van zaken binnen Sunprojects. Daarnaast informeren wij onze stakeholders dat we maatschappelijk verantwoord ondernemen. We doen dit o.a. door deze ESG-verklaring voor het brede publiek openbaar te maken via onze website ([www.sun-projects.nl](http://www.sun-projects.nl)).

---

## ***Tot slot***

---

De directie van Sunprojects B.V. verklaart dat dit beleid, en de daaruit volgende afspraken en actiepunten, in de organisatie bekend worden gemaakt en de uitvoering van het beleid wordt bewaakt en waar nodig wordt bijgestuurd.

Amstelveen, 1 november 2021

Hans Lambrechts, CEO Sunprojects B.V.